



ASUNTO: “APROBACIÓN DEL PROYECTO DE PLANTILLA DEL PERSONAL DE LA AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ALICANTE PARA EL EJERCICIO 2026”.

ELISA DÍAZ GONZÁLEZ, Jefa del Servicio de Empleo y Fomento, en relación con el asunto de referencia, emite el siguiente

INFORME

La plantilla es un documento enumerativo del conjunto de plazas de la organización, con especificación de sus características singulares, condiciones de ejercicio y nivel jerárquico.

Al respecto, se pronuncia el artículo 90.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, que estipula que corresponde a cada Corporación Local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual.

Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

En el mismo sentido, el art. 126.1 del Texto Refundido de Régimen Local establece que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, se aprobarán anualmente con ocasión del presupuesto - y con sus mismos trámites-, y habrán de responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía.

Asimismo, el artículo 29 de los vigentes Estatutos de la Agencia Local, establece que la plantilla de personal de la Agencia estará integrada por personal funcionario de la Agencia y del Ayuntamiento, por personal laboral del Ayuntamiento y de otras entidades municipales adscrito, personal laboral contratado y personal eventual.

En la plantilla que se somete a aprobación no recoge ninguna variación con respecto a la actualmente vigente.

Se ha previsto la consignación presupuestaria suficiente y adecuada en la propuesta de presupuesto para el ejercicio 2026, con el fin de dotar las plazas que figuran en la propuesta de Plantilla de la Agencia Local de Desarrollo Económico y Social del Excmo. Ayuntamiento de Alicante, dando así cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que dispone:

“1.- Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral, deberán reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente Ley de Presupuestos.

DOCUMENTO Tipo genérico	ÓRGANO AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO	REFERENCIA ALMP2025000008
Código Seguro de Verificación: 1adab33b-c964-4522-ad72-68f7defa9d63 Origen: Administración Identificador documento original: ES_L01081000_2025_78903 Fecha de impresión: 10/09/2025 08:19:11 Página 2 de 2	FIRMAS 1.- ELISA DIAZ GONZALEZ (Jefa Servicio), 09/09/2025 14:34	



2.- No podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal.

En este sentido, hacer constar que en las retribuciones del personal al servicio de la Agencia Local para el ejercicio 2026 se ha recogido un incremento global del 2,5% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo, en previsión de lo que determinen las negociaciones entre Gobierno y Sindicatos y el borrador de Presupuestos Generales del Estado para 2026.

Asimismo, cabe reseñar que se ha consignado en las retribuciones del personal la consignación de siete mil treinta doscientos sesenta euros (7.260 €), que representa un 0,4330% sobre el total consignado en el capítulo 1 "Gastos de personal", como previsión ante posibles modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo de la Agencia Local

En el expediente de referencia, consta informe sobre la masa retributiva global del presupuesto para el ejercicio 2026, donde se observa que los complementos específicos, de productividad y de gratificaciones se encuentran dentro de los límites establecidos en el artículo 7 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de retribuciones de los Funcionarios de la Administración Local.

Corresponde al Consejo Rector aprobar el proyecto de la plantilla de personal y elevarlo a aprobación definitiva del órgano municipal competente, conforme a la distribución de competencias recogidas en el artículo 14.1.e) de los vigentes Estatutos de la Agencia Local de Desarrollo Económico y Social.

Es cuanto tiene a bien informar, salvo más elevado parecer, en Alicante a la fecha de la firma.

Fdo. electrónicamente.

La Jefa del Servicio de Empleo y Fomento. **Elisa Díaz González.**